

IWL Logistiktage 2011

Aging Workforce:

Die Problematik der zunehmenden Alterung der Belegschaft in der Logistik

Christoph Kapfer

Inhalt

- Motivation
- Demografische Entwicklung
- Was sind „ältere Arbeitnehmer“ und welche Auswirkungen hat das Alter?
- Merkmale einer älteren Belegschaft
- Aktuelle Situation
- Ansätze für Handlungsempfehlungen

Motivation

- Demografische Entwicklung
- Was sind „ältere Arbeitnehmer“ und welche Auswirkungen hat das Alter?
- Merkmale einer älteren Belegschaft
- Aktuelle Situation
- Ansätze für Handlungsempfehlungen

Motivation

4

- Wie kann das Arbeitsvolumen in der Logistik der Unternehmen mit immer älter werdenden Mitarbeitern wirtschaftlich bewältigt werden?
- Wie können ältere Mitarbeiter produktiv weiter beschäftigt und im Betrieb gehalten werden?
 - Erarbeiten von Ideen und Ansätzen für Unternehmen

Motivation

5

Wie kann dieser Mitarbeiter weiterhin produktiv arbeiten?



Quelle: capsele

Inhalt

- Motivation

Demografische Entwicklung

- Was sind „ältere Arbeitnehmer“ und welche Auswirkungen hat das Alter?

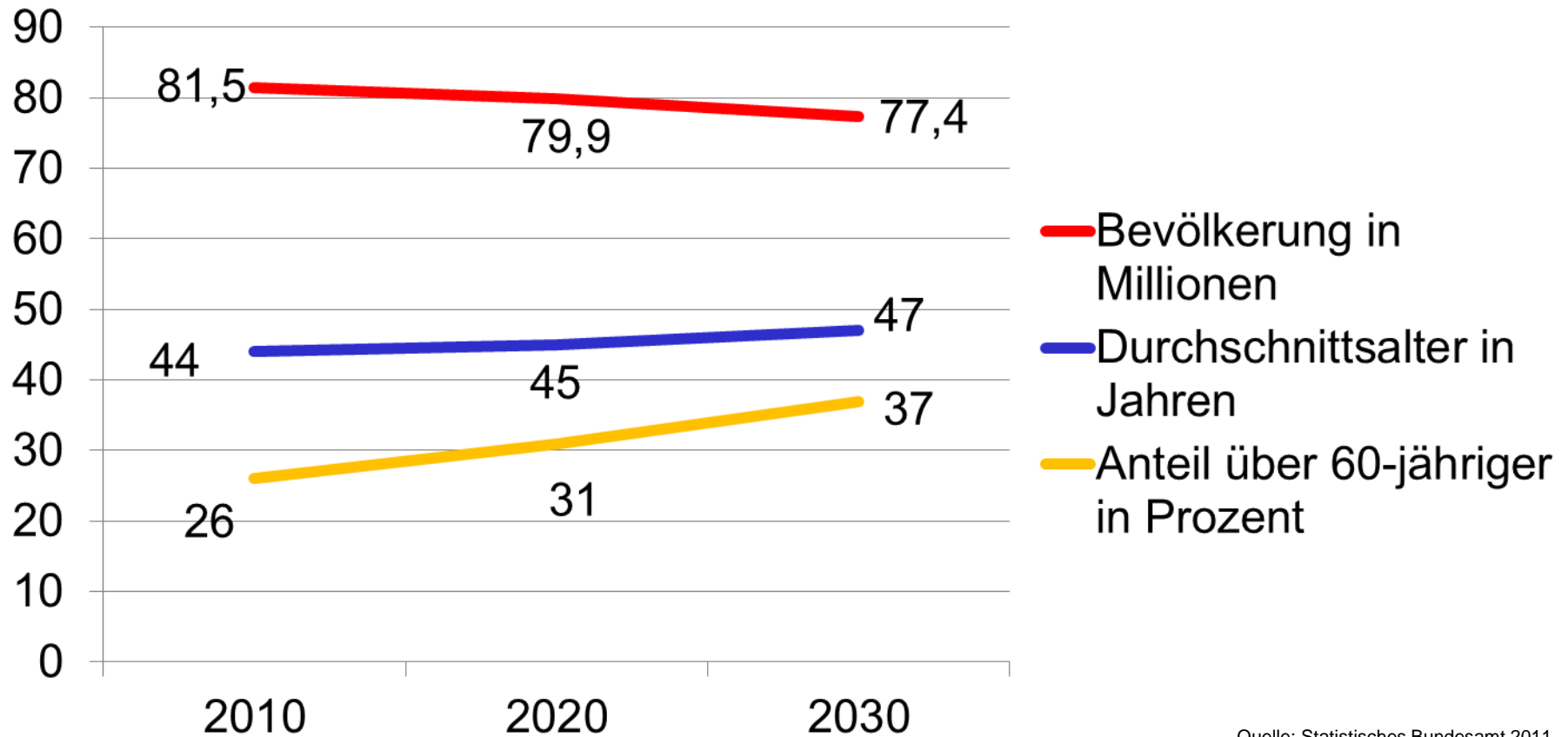
- Merkmale einer älteren Belegschaft

- Aktuelle Situation

- Ansätze für Handlungsempfehlungen

Demografische Entwicklung – Bevölkerung

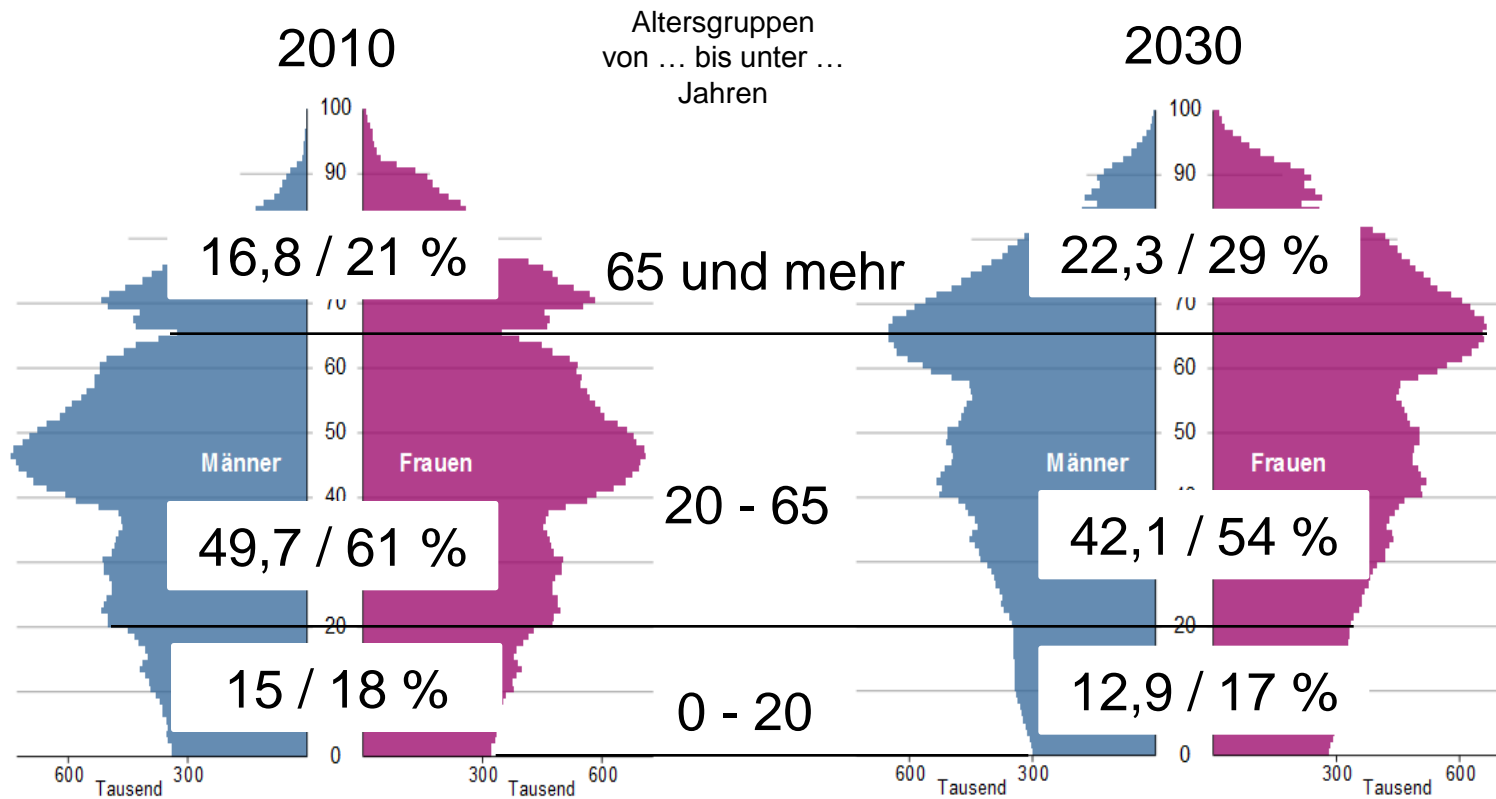
Alterung und Schrumpfung der Bevölkerung



Quelle: Statistisches Bundesamt 2011

Demografische Entwicklung – Alterspyramide

Bevölkerung nach Altersgruppen in Tausend / in % Gesamtbevölkerung



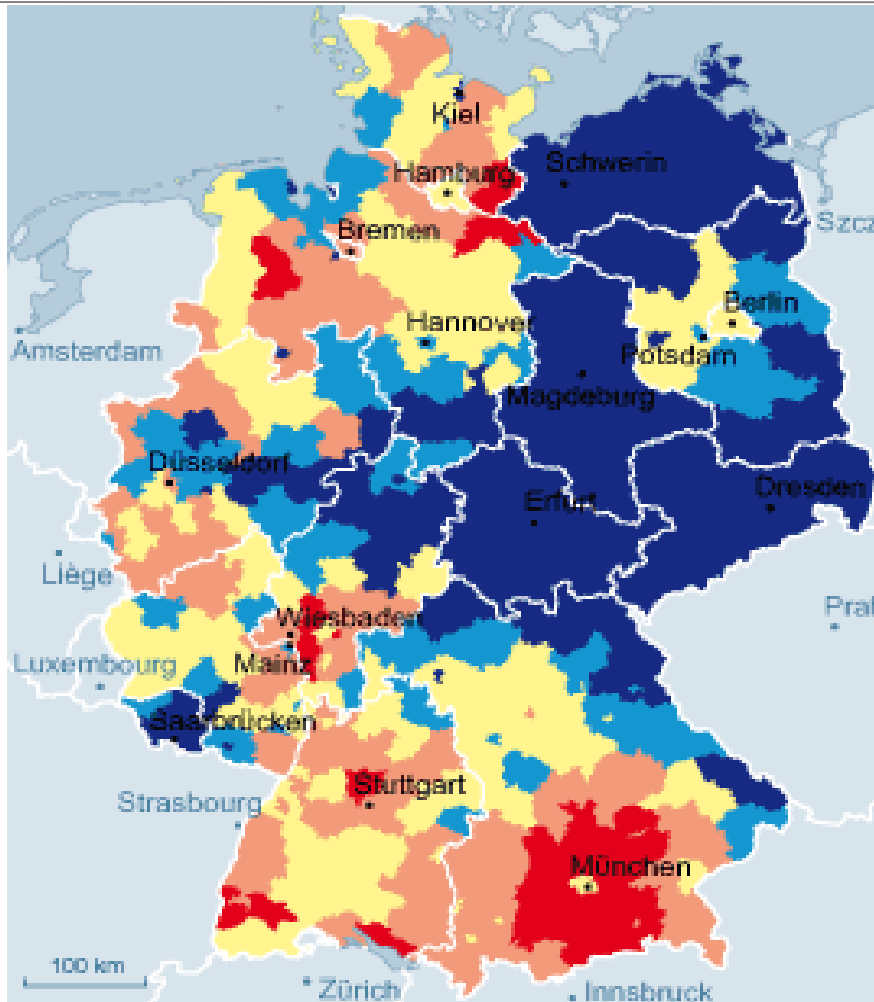
➔ Mangel an jungen (Fach-)Kräften

Quelle: Statistisches Bundesamt 2011

Demografische Entwicklung – Deutschland

Künftige Dynamik der Erwerbspersonen

Veränderung der Zahl der Erwerbspersonen 2005 bis 2025 in %



- neue Länder sehr stark betroffen (außer Berlin, Potsdam)
- im Westen Wachstum und Schrumpfung nebeneinander

Quelle: Statistisches Bundesamt 2011

Inhalt

10

- Motivation

- Demografische Entwicklung

Was sind „ältere Arbeitnehmer“ und welche Auswirkungen hat das Alter?

- Merkmale einer älteren Belegschaft

- Aktuelle Situation

- Ansätze für Handlungsempfehlungen

Definition älterer Arbeitnehmer

- Wann wird ein Arbeitnehmer als „älterer Arbeitnehmer“ bezeichnet?
- es gibt keine einheitliche Definition
- es kommt auf Branche und Bereich im Unternehmen an

Beispiele:

- 40-jähriger Bauarbeiter ist „alt“, da körperliche Kräfte schon verbraucht sind
- 40-jähriger Geschäftsführer gilt eher als „jung“

Auswirkungen des Alters – körperliche Fähigkeiten

12

- Sehleistung geht zurück
- Hörleistung nimmt ab



Quelle: Welt online

- Bewegungskoordination wird schlechter
- Muskelmasse nimmt ab (geringe Schnelligkeit, weniger Kraft)
- Beweglichkeit des Muskel – Skelett - Systems nimmt ab
- Herz - Kreislauf System nimmt ab

Auswirkungen des Alters – geistige Fähigkeiten

13

- Neuerungen sind schwerer erlernbar
- längere Lernzeiten
- starke Einbußen im Kurz- und Langzeitgedächtnis
- abnehmen der Informationsverarbeitungskapazität
- nachlassende Aufnahme- und Verarbeitungsgeschwindigkeit

Auswirkungen des Alters – Fähigkeiten

14

■ Aber:

- Papst Benedikt XVI. hat mit 84 Jahren oft einen 17 Stunden Tag
- Bernie Ecclestone Geschäftsführer der Formel 1 Holding mit 80 Jahren

Inhalt

15

- Motivation

- Demografische Entwicklung

- Was sind „ältere Arbeitnehmer“ und welche Auswirkungen hat das Alter?

Merkmale einer älteren Belegschaft

- Aktuelle Situation

- Ansätze für Handlungsempfehlungen

Merkmale einer älteren Belegschaft - Handicaps

Physiologische Leistung		Psychologische Leistung	Qualifikation
Unterstellte Vorteile			
+	Geübtheit in motorischen Abläufen	Verantwortungsbewusstsein	Praktisches Urteilsvermögen
+		Menschliche Reife	Organisationstalent
+		Gelassenheit	Erfahrungswissen
+		Loyalität	Zuverlässigkeit
+			Genauigkeit

Merkmale einer älteren Belegschaft - Handicaps

Physiologische Leistung		Psychologische Leistung	Qualifikation
Erwartete Handicaps			
-	eingeschränkte Wahrnehmung	Resignation, Frustration, Sturheit	Veraltetes Wissen
-	Verminderte Reaktionsfähigkeit	Konservatives Denken	Fehlende Weiterbildung
-	Geringe Leistungsreserven	geringeres Wahrnehmungstempo	Unzureichende Lernmotivation
-	Abnahme von Kraft und Beweglichkeit	geringere psychische Belastbarkeit	Unterentwickelte Teamfähigkeit
-	körperlicher Verschleiß	Gedächtniseinbußen	

Inhalt

18

■ Motivation

■ Demografische Entwicklung

■ Was sind „ältere Arbeitnehmer“ und welche Auswirkungen hat das Alter?

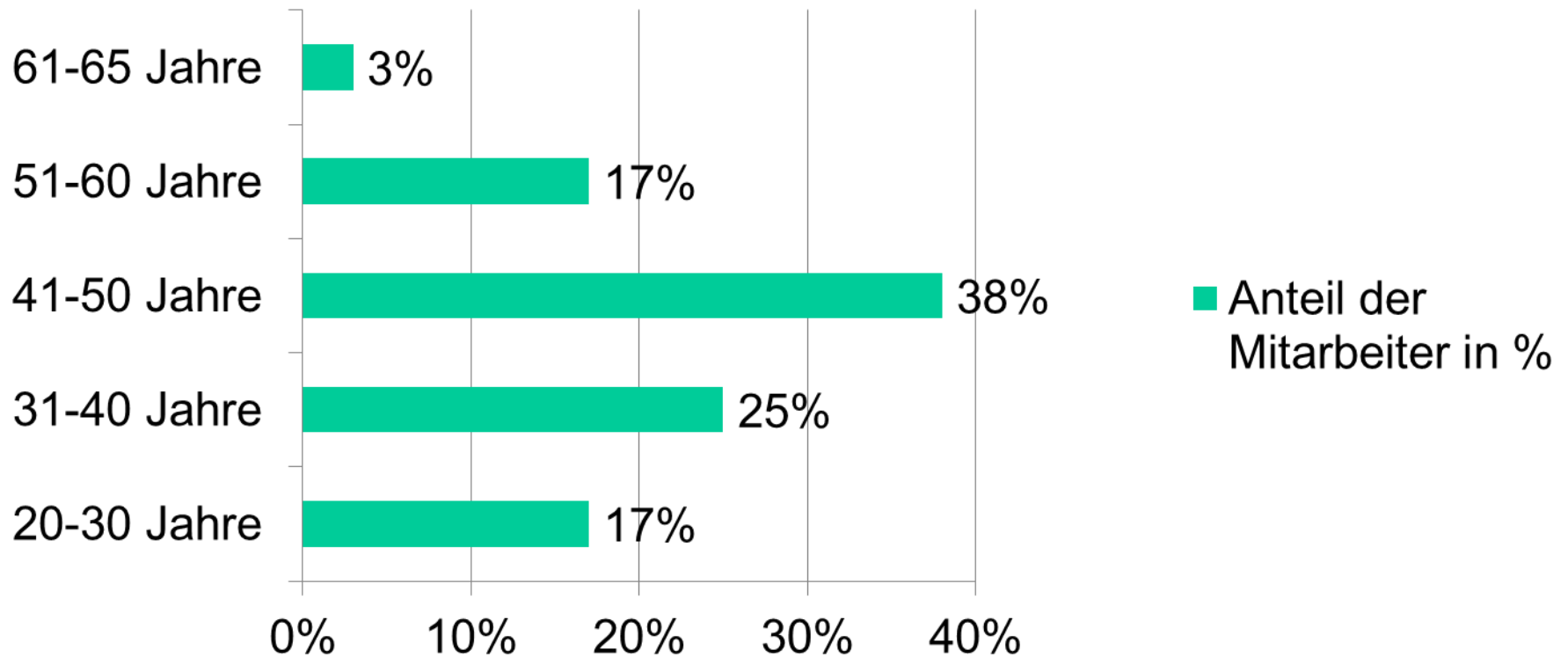
■ Merkmale einer älteren Belegschaft

Aktuelle Situation

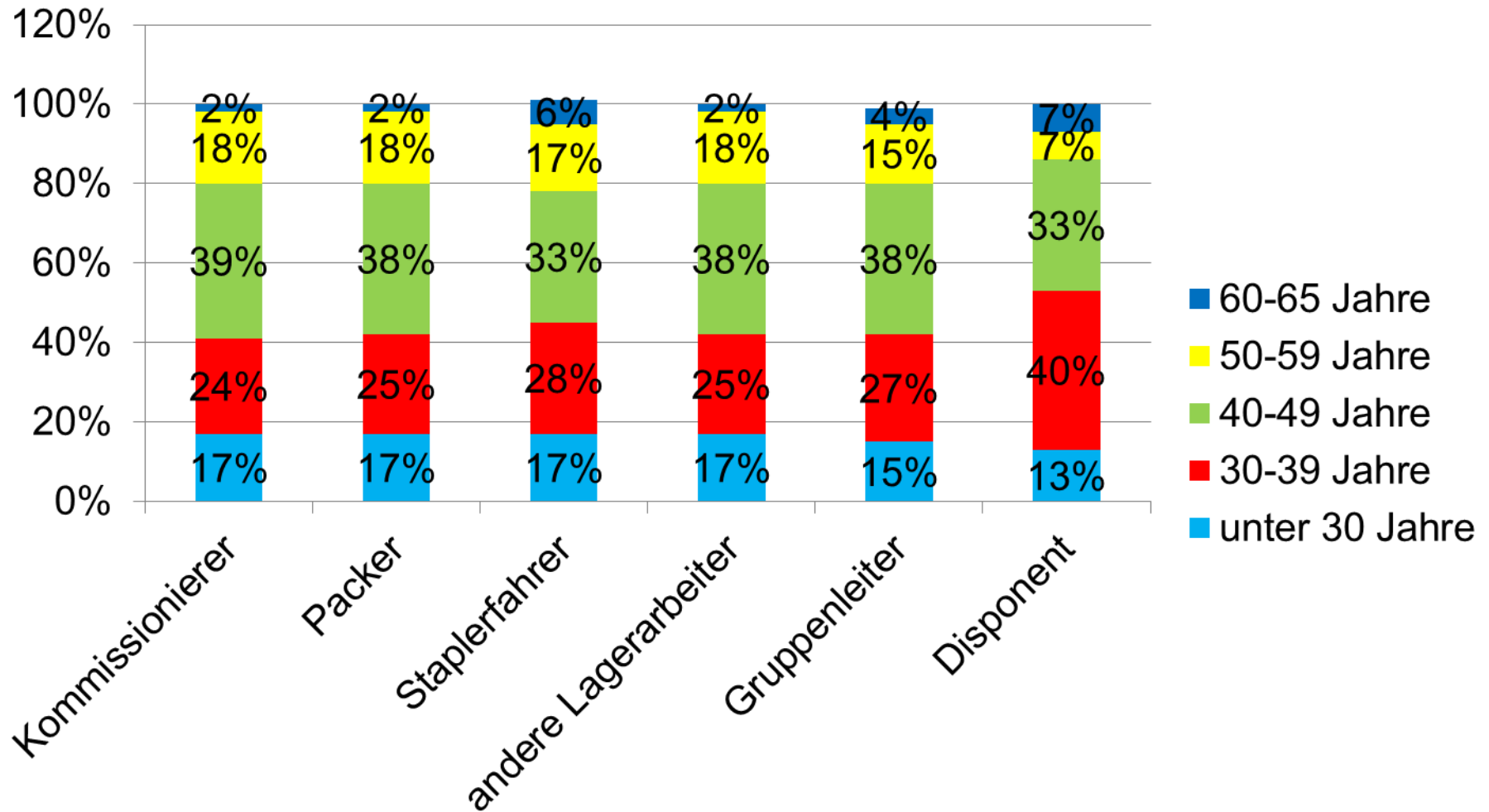
■ Ansätze für Handlungsempfehlungen

Aktuelle Situation – Altersstruktur in einem Unternehmen 19

- Handelsunternehmen
- 1,23 Milliarden Umsatz in Deutschland
- über 5.500 Mitarbeiter in Deutschland

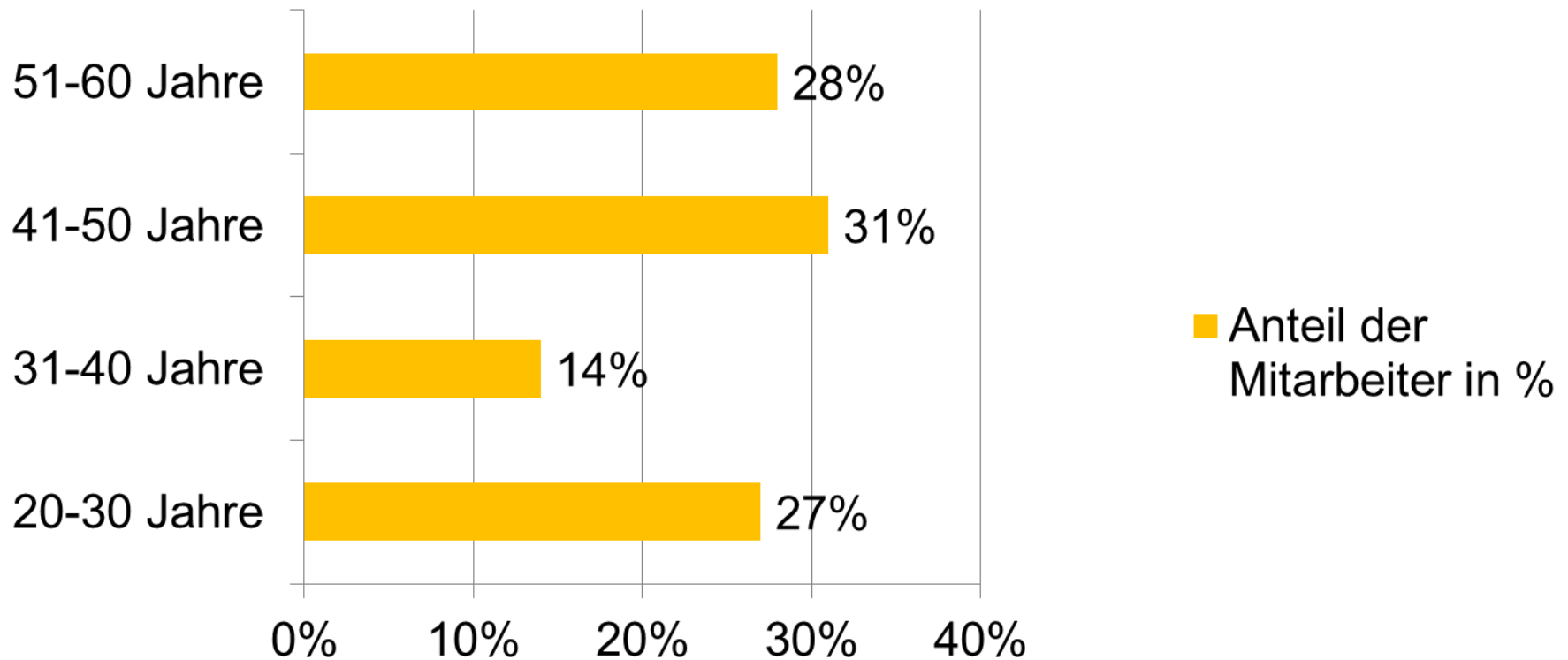


Aktuelle Situation – Anteil der einzelnen Berufe



Aktuelle Situation – Altersstruktur in einem Unternehmen 21

- Pharmaunternehmen
- 1,17 Milliarden Umsatz in Deutschland
- über 11.400 Mitarbeiter in Deutschland



Inhalt

■ Motivation

■ Demografische Entwicklung

■ Was sind „ältere Arbeitnehmer“ und welche Auswirkungen hat das Alter?

■ Merkmale einer älteren Belegschaft

■ Aktuelle Situation

Ansätze für Handlungsempfehlungen

Ansätze für Handlungsempfehlungen

- ergonomische Arbeitsplätze



Quelle: arbeiterkammer.com

Ansätze für Handlungsempfehlungen

■ ergonomische Arbeitsplätze



Quelle: news.de

Ansätze für Handlungsempfehlungen

- ergonomische Arbeitsplätze



Quelle: basf-coatings.de

Ansätze für Handlungsempfehlungen

- Veränderung der Arbeitsabläufe
- Altersgemischte Arbeitsgruppen
- Aufgaben- und Positionswechsel
- alternative Arbeitsplätze für ältere Mitarbeiter
- Alterszeitmodelle
- betriebliche Gesundheitsförderung

**Herzlichen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**